

AUTOAVALIAÇÃO DO ESTAGIÁRIO

Prezado Estagiário,

Este formulário tem por objetivo avaliar o desempenho do estagiário e, também, obter informações, opiniões e sugestões a respeito do Processo de Estágio do Instituto. Na tabela abaixo, ao lado de cada afirmativa, há uma escala de cinco pontos. Leia cuidadosamente cada item e assinale com um X o espaço que corresponde à sua opinião.

Responda a todas as questões com atenção e sinceridade.

Nome do Estagiário (a):

Telefone: DDD ()

Celular: DDD ()

Endereço Eletrônico:

Curso:

Modalidade:

INTEGRADO SUBSEQUENTE EJA SUPERIOR

Nome da Empresa:

Telefone: DDD ()

Endereço:

Nº.:

Complemento:

Bairro:

Município:

UF:

CEP:

Área/ Setor do estágio:

Carga Horária:

Nome do Supervisor:

Cargo:

INSUFICIENTE	REGULAR	BOM	MUITO BOM	EXCELENTE
1	2	3	4	5

GRUPO I. ASPECTOS INTERPESSOAIS	1	2	3	4	5
1. O relacionamento com os gestores do setor/ local de trabalho.					
2. O relacionamento com o(s) orientador(es) do estágio.					
3. O relacionamento com os demais colegas de estágio.					
4. O relacionamento com os demais colegas do setor/ local de trabalho.					

GRUPO II. ASPECTOS PESSOAIS	1	2	3	4	5
1. Assiduidade e pontualidade (Presença diária no local de trabalho com cumprimento de horário.)					
2. Disciplina (Facilidade em aceitar e seguir instruções de superiores e acatar regulamentos e normas.)					
3. Sociabilidade e desembaraço (Facilidade e espontaneidade com que agem frente às pessoas, fatos e situações.)					
4. Cooperação (Atuação junto a outras pessoas no sentido de contribuir positivamente para o alcance de um objetivo comum.)					
5. Responsabilidade (Capacidade de cuidar e responder pelas atribuições materiais, equipamentos e bens do Instituto, que lhe são confiados no estágio.)					
6. Merecimento de confiança (Discrição demonstrada quanto ao sigilo das atividades a ele confiados.)					

GRUPO III. ASPECTOS TÉCNICOS PROFISSIONAIS	1	2	3	4	5
1. Eficiência (Qualidade, rapidez, precisão com que executa as tarefas integrantes do programa de estágio.)					
2. Compreensão (Rapidez e facilidade de entender, interpretar e pôr em prática instruções e informações verbais e escritas.)					
3. Conhecimentos (Conhecimento demonstrado no cumprimento do programa de estágio, tendo em vista sua escolaridade/ formação.)					
4. Disponibilidade (Mostrar interesse pelo andamento do trabalho. Disposição para realizar tarefas voluntárias.)					
5. Organização (Uso de meios racionais visando melhorar continuamente a forma de executar o trabalho.)					
6. Criatividade (Capacidade de sugerir, projetar ou exercer modificações ou inovações na empresa. Capacidade de adaptar conteúdo teórico à prática.)					

Observações e sugestões do estagiário supervisor quanto ao processo de estágio:

