

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO ESTAGIÁRIO PELA EMPRESA

Prezado Supervisor,

Este formulário tem por objetivo avaliar o desempenho do estagiário e, também, obter informações, opiniões e sugestões a respeito do Processo de Estágio. Na tabela abaixo, ao lado de cada afirmativa, há uma escala de cinco pontos. Leia cuidadosamente cada item e assinale com um X o espaço que corresponde à sua opinião. Responda a todas as questões com atenção e sinceridade. Espera-se que os resultados o ajudem em sua atuação futura como supervisor, no processo de feedback sobre o desempenho do estagiário e também no aprimoramento do processo de estágio. Sugere-se que a avaliação do processo de estágio seja discutida em conjunto com o seu estagiário a fim de compartilhar impressões e esclarecer dúvidas.

Sua colaboração é fundamental para que seja possível o aprimoramento constante do Estágio.

Nome do Estagiário(a): _____

Telefone: DDD () _____

Celular: DDD () _____

Endereço Eletrônico: _____

Curso: _____

Modalidade:

INTEGRADO SUBSEQUENTE EJA SUPERIOR

Nome da Empresa: _____

Telefone: DDD () _____

Endereço: _____

Nº.: _____

Complemento: _____

Bairro: _____

Município: _____

UF: _____

CEP: _____

Área/ Setor do estágio: _____

Carga Horária: _____

Nome do Supervisor: _____

Cargo: _____

INSUFICIENTE	REGULAR	BOM	MUITO BOM	EXCELENTE
1	2	3	4	5

GRUPO I. ASPECTOS PROFISSIONAIS	1	2	3	4	5
1. Qualidade no trabalho (Organização, segurança, dedicação e apresentação do trabalho.)					
2. Criatividade (Capacidade de encontrar novas e melhores formas no desempenho das atividades.)					
3. Conhecimentos (Nível de conhecimento demonstrado no desenvolvimento das atividades.)					
4. Cumprimento das tarefas (Capacidade de executar tarefas de acordo com as metas e prazos estabelecidos.)					
5. Espírito Inquisitivo (Disposição demonstrada na aprendizagem de novos conhecimentos.)					
6. Iniciativa (Autonomia no desempenho de suas atividades.)					

GRUPO II. ASPECTOS HUMANOS	1	2	3	4	5
1. Assiduidade (Presença constante no local de trabalho.)					
2. Cooperação (Disposição para contribuir espontaneamente no trabalho de equipe, para atingir os objetivos.)					
3. Responsabilidade (Zelo pelo material, equipamento, bens da empresa.)					
4. Sociabilidade (Facilidade de se integrar com os colegas em ambiente de trabalho.)					
5. Disciplina (Observância e cumprimento das normas e regulamentos da empresa.)					
6. Autocrítica (Capacidade de reconhecer seus próprios erros e limitações.)					

Observações e sugestões do supervisor quanto ao estagiário e ao processo de estágio:

Data:

/ /

Assinatura do Supervisor/ Carimbo com CNPJ

PARA USO DO IFBA

RESULTADO DO GRUPO I (Soma de pontos)		CONCEITO DO ESTAGIÁRIO	
RESULTADO DO GRUPO II (Soma de pontos)		✓ EXCELENTE	de 55 a 60
TOTAL		✓ MUITO BOM	de 45 a 54
		✓ BOM	de 25 a 44
		✓ REGULAR	de 22 a 24
		✓ INSUFICIENTE	abaixo de 22

PARECER DO PROFESSOR ORIENTADOR

AVALIAÇÃO DO ESTÁGIO

ITENS	PONTUAÇÃO	PESO	TOTAL
EMPRESA (AVALIAÇÃO)		X 0,4	
ORIENTAÇÃO (ENTREVISTAS)		X 0,2	
RELATÓRIO (ALUNO)		X 0,2	
AUTOAVALIAÇÃO (ALUNO)		X 0,2	
TOTAL GERAL			

Nome e visto do Professor Orientador:

Observações:

Exemplo de Cálculo da Nota de Estágio:

Itens Avaliados	Pontuação	Peso	Total
Empresa (máximo 60 pontos)	60	x 0,4	24
Orientação – Entrevistas (máximo de 50 pontos para cada entrevista)	150	x 0,2	30
Relatório (máximo 150 pontos)	150	x 0,2	30
Autoavaliação (máximo 80 pontos)	80	x 0,2	16
Total Geral			100

Nota = 10